

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

Globalmente Fiables
Personalmente Comprometidos

2025



Nuestra Historia

Nuestra Cultura

Actividad

Medioambiente

- Huella de carbono
- Eficiencia energética
- Envases
- Energías renovables
- Gestión de residuos y emisiones
- Certificaciones

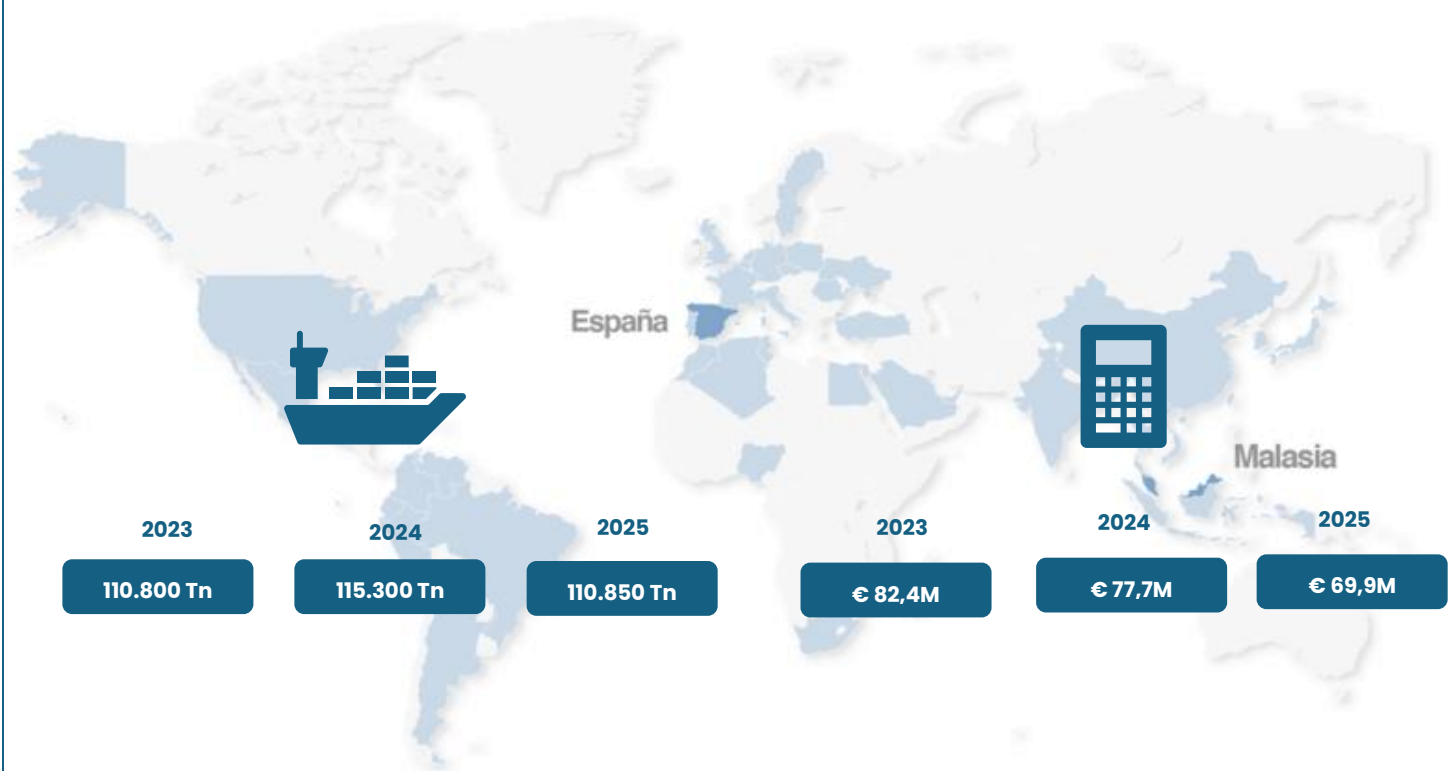
Impacto Social

- Modelo de trabajo sostenible
- Seguridad y salud
- Compensación y beneficios
- Atracción y fidelización del talento
- Comunidad

Gobernanza

- Buen gobierno corporativo
- Cumplimiento
- ESG





(Malasia, Vietnam e Indonesia)

Nuestra Historia

1939

Inicio de la actividad empresarial de nuestro fundador, D. Fidel García Guzmán.



1969

Comienza la comercialización de zirconio en colaboración con COOKSON MATTHEY GROUP.



1993

Establecimiento de la Planta de Nules, y primera descarga de minerales.



2000

Obtención de una concesión de 22.000 m² en el Puerto de Castellón, dedicada al almacenamiento de materias primas.



2010

Nace GUZMAN GLOBAL SL como consolidación del grupo empresarial.



2023

Inauguración del nuevo edificio de oficinas en la Planta de Nules.



2024

Inauguración de las nuevas instalaciones para almacenamiento de alúmina a granel.



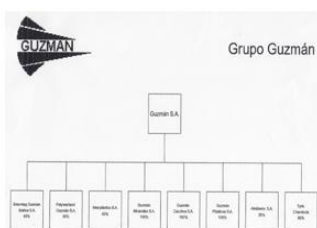
1946

Nace Guzmán S.A.



1991

Se crea el GRUPO GUZMAN a través de la constitución de diversas empresas independientes.



1999

Incorporación de ARENAS MINERALES SL al GRUPO GUZMAN y apertura de una nueva planta de molinero de zirconio, lanzando la marca propia ARMIN.



2001

Realización de la primera exportación de zirconio.



2020

Fundación de GUZMAN MINERALS SL, reafirmando nuestro compromiso con las materias primas de calidad.



2024

Adquisición de nuestra planta en Malasia y la marca ZIRCOSIL.



2024

Open Family Day en celebración del 85 Aniversario.



Nuestra Cultura

MISIÓN

Crece de manera sostenible, ofreciendo a la industria un servicio excelente e innovador.

VISIÓN

Suministrar globalmente las mejores soluciones adaptadas a cada cliente.

VALORES

Integridad – Cercanía - Desarrollo de las Personas

Enfoque a Largo Plazo - Compromiso con la Sociedad

Nuestra **Cultura** se construye sobre una forma compartida de entender el trabajo y las relaciones basada en el respeto, la responsabilidad y el compromiso con lo que hacemos cada día.



Con el **Código Ético** como guía, orientamos nuestras decisiones y comportamientos en cualquier contexto y situación, actuando con integridad y sentido común, siendo coherentes con nuestros valores en la relación con clientes, proveedores, compañeros y con todas las personas con las que interactuamos.

Entendemos que la cultura no se define únicamente en los documentos, sino en la manera en que trabajamos juntos: fomentando la transparencia, el diálogo abierto y la confianza, así como el desarrollo de las personas y un entorno de trabajo respetuoso e inclusivo.

Por ello, nuestro Código Ético no solo establece principios, sino que constituye la base sobre la que construimos una organización responsable, coherente y comprometida con nuestro entorno, sirviendo como punto de partida para avanzar en una **sostenibilidad real y duradera**, que concebimos desde una visión integral basada en los criterios ESG.



En el ámbito **Medioambiental**, trabajamos para reducir nuestro impacto a través de prácticas más sostenibles, un uso eficiente de los recursos, la minimización de residuos y la apuesta progresiva por energías renovables, siempre en cumplimiento de la normativa aplicable.



Desde la dimensión **Social**, promovemos una actuación ética y responsable, centrada en las personas, fomentando su desarrollo, bienestar y unas relaciones sólidas y duraderas con todos nuestros grupos de interés, así como una contribución positiva a las comunidades en las que operamos.



Y en **Gobernanza**, aseguramos una gestión basada en la transparencia, la responsabilidad y la equidad, apoyada en un sistema que garantiza la adecuada supervisión, la gestión de riesgos y el cumplimiento normativo en todas nuestras actividades.

Actividad

Procesamos y distribuimos minerales industriales, ofreciendo soluciones para sectores como la cerámica, sanitario y refractario entre otros.

En nuestros centros operativos en España, procesamos arena de zirconio, feldespato sódico, alúmina, espodumeno y otros minerales, gestionando también el almacenamiento, la logística y la distribución de otras materias primas como wollastonita, carbonatos, arcillas, etc.

Desde nuestra planta industrial en Malasia, especializada en la producción de silicato de zirconio mediante molienda por vía húmeda, podemos desarrollar mezclas más precisas y granulometrías más finas con mayor valor añadido.

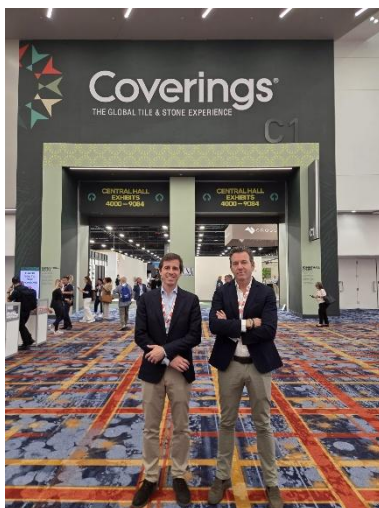
Con una participación activa en ferias, congresos y encuentros sectoriales, nos mantenemos cerca del mercado, compartiendo conocimiento y reforzando nuestras relaciones con clientes y colaboradores globalmente.



Asean Ceramics, Tailandia



Ceramic Expo, Bangladesh



Coverings, Estados Unidos



Conferencia ZIA, Vietnam



Congreso TZMI, Malasia



Cersaie, Italia



Obra Blanca, México

Medioambiente

HUELLA DE CARBONO

Reducción en las emisiones de gases de efecto invernadero

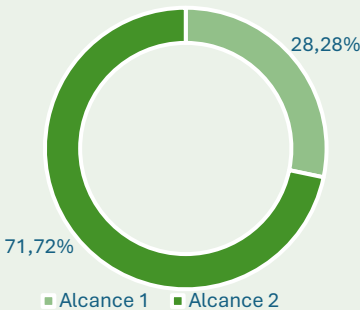
Alcance 1: directamente generadas por la actividad de la empresa

Alcance 2: indirectas, derivadas del consumo de energía adquirida

La huella de carbono refleja el impacto ambiental de nuestras actividades en términos de emisiones de gases de efecto invernadero. Su medición nos permite identificar oportunidades de mejora y avanzar en la reducción de nuestro impacto, en línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad.

EVOLUCIÓN DE LAS EMISIONES DE CO ₂ (en toneladas)				
	2022	2023	2024	2025
Alcance 1	869,31	710,03	1.026,63	773,59
Alcance 2	3.792,58	2.870,59	2.589,88	1.961,63
TOTAL HUELLA	4.661,89	3.580,62	3.616,51	2735,22

DISTRIBUCIÓN DE LAS EMISIONES EN 2025



EFICIENCIA ENERGÉTICA

Auditoría energética

Adquisición de maquinaria

Mejora continua de la eficiencia energética

Reducción de emisiones

Operativa más sostenible, fiable y eficiente

Mejora del análisis de consumos

Proyecto ESMSANIECO

Revalorización de residuo de roca ornamental con impacto medioambiental para ser reutilizado

Plan Empresarial de Prevención y Ecodiseño (PEPE)

Plan quinquenal para alcanzar una economía circular de minimización de impacto ambiental de los envases industriales y comerciales mediante su ecodiseño

Norma UNE-EN 16247-1:2012 y Real Decreto 56/2016



- Sustitución de carretillas de combustión por carretillas eléctricas.
- Nueva zona de carga con cargadores eléctricos.
- Nuevos puntos de medición de consumos y zonas monitorizadas (contadores y analizadores de red en el sistema SCADA).
- Renovación de la pala cargadora por una más fiable y eficiente.
- Nuevo secador de aire frigorífico con variador de frecuencia.
- Motores industriales de alta eficiencia (nivel IE4).
- Nueva gama de recubrimientos de tipo blanco brillo y negro mate más ecológica y sostenible.
- Disminución del peso unitario de *film* estirable en un 36,5%.
- Incremento del 11% en la cantidad de producto envasado en *Big Bags* de ciertos productos, lo que representa una media de dos *Big Bags* menos por camión.
- Eliminación de las fundas (≈ 407 gramos de plástico) de los *Big Bags* para los productos no higroscópicos.

Medioambiente (cont.)

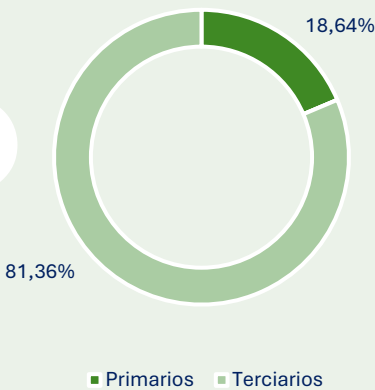
ENVASES

Scrap



Impulsamos una gestión responsable de envases basada en el cumplimiento normativo en España y Portugal y en la mejora continua, orientada a la reducción y optimización de materiales, con avances significativos como la eliminación de los envases secundarios y la disminución progresiva del uso de envases desde 2022.

Productor de Producto en el Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico con número de registro ENV/2023/000001501.



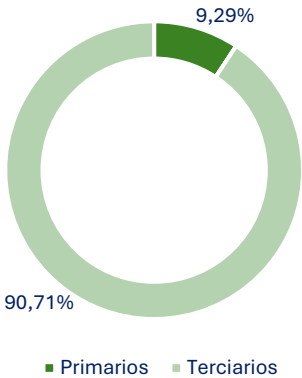
DECLARACIÓN DE ENVASES EN ESPAÑA*				
(en toneladas)				
TIPO	2022	2023	2024	2025
ENVASES PRIMARIOS	369.777 (uds.)	358.783 (uds.)	296.841 (uds.)	139.859 (uds.)
Poliétileno de alta densidad	0,45	0,3	0,01	0
Poliétileno de baja densidad	81,56	1,66	0,14	0
Polipropileno	49,42	106,32	107,19	96,62
Papel/cartón	21,04	22,35	8,34	10,70
Madera	0,22	0,14	0	0
Aluminio	0,04	0,02	0	0
ENVASES SECUNDARIOS				
Poliétileno de baja densidad	6,16	2,83	0	0
Papel/cartón	0,01	0,01	0	0
ENVASES TERCIARIOS				
Madera	729,99	554,7	602,49	467,6
Papel/cartón	0,86	0,78	0,75	0,75

* Categoría de envases industriales de un sólo uso, no bebida



Distribución de envases gestionados en Portugal

Productor de Producto en la Agencia Portuguesa de Medioambiente (APA) con número de registro PT01114314.



Medioambiente (cont.)

ENERGÍAS RENOVABLES

Inversión fotovoltaica



Planta de Malasia 1.123 kWp

Generación eléctrica:

1.213 MWh.

Autoconsumo:

965 MWh

(22% del consumo total en planta)



Planta de España: 330 kWp

Generación eléctrica:

395 MWh.

Autoconsumo:

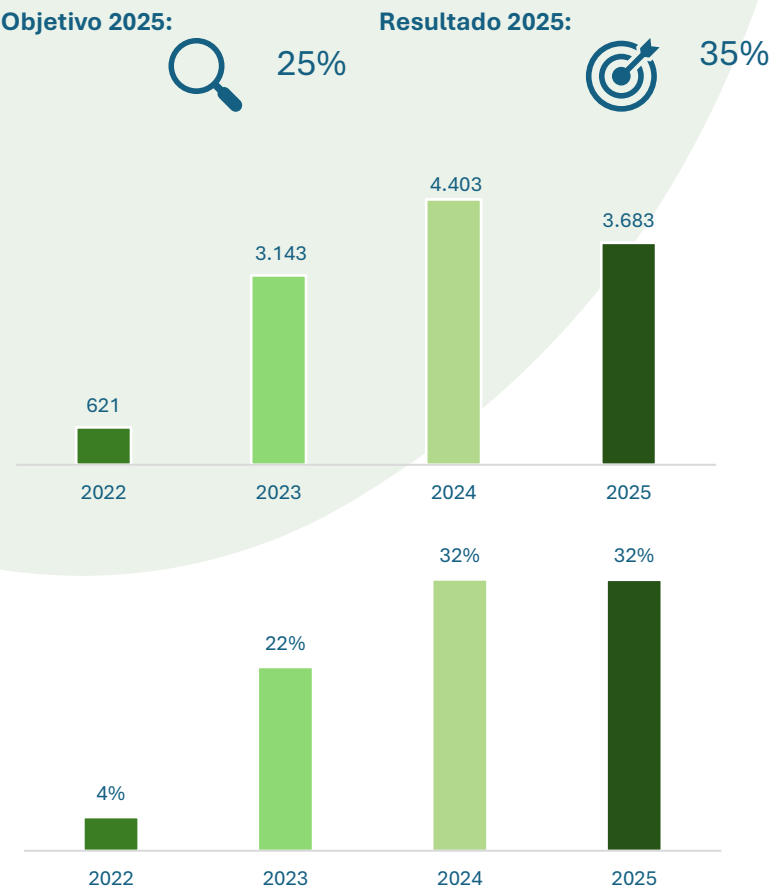
395 MWh

(3,4% del consumo total en planta)

Energía con Garantía de Origen (GDO)

Un megavatio hora de electricidad producido a partir de fuentes renovables o de cogeneración de alta eficiencia

Evolución de la energía contratada con GDO (en MWh)



Energías renovables respecto al consumo anual total

Consumidor electrointensivo



- >75% (promedio mensual) de previsión de consumo horario.
- 50% de consumo energético en periodos valle.
- 30% de consumo anual de electricidad es GDO.

Medioambiente (cont.)

GESTIÓN DE RESIDUOS
Y EMISIONES

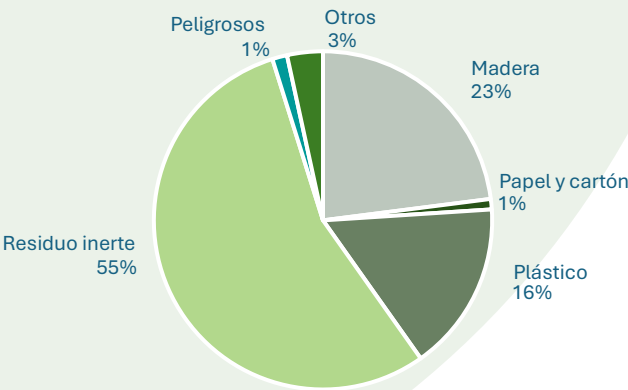
La gestión responsable de los residuos constituye un eje clave de nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental y la mejora continua de nuestros procesos.

Así, desde 2022 hemos logrado una reducción aproximada del 49% en la generación de residuos, reflejo del esfuerzo conjunto por optimizar el uso de los recursos, mejorar los procesos operativos y avanzar hacia un modelo más sostenible.

Reducción de residuos generados
(España)



Distribución del total de residuos
generados en 2025 por tipo



Medición periódica trienal del foco de
emisión del Secadero Uno

Objetivo 2025:



<30 mg/Nm³

Resultado 2025:



CERTIFICACIONES



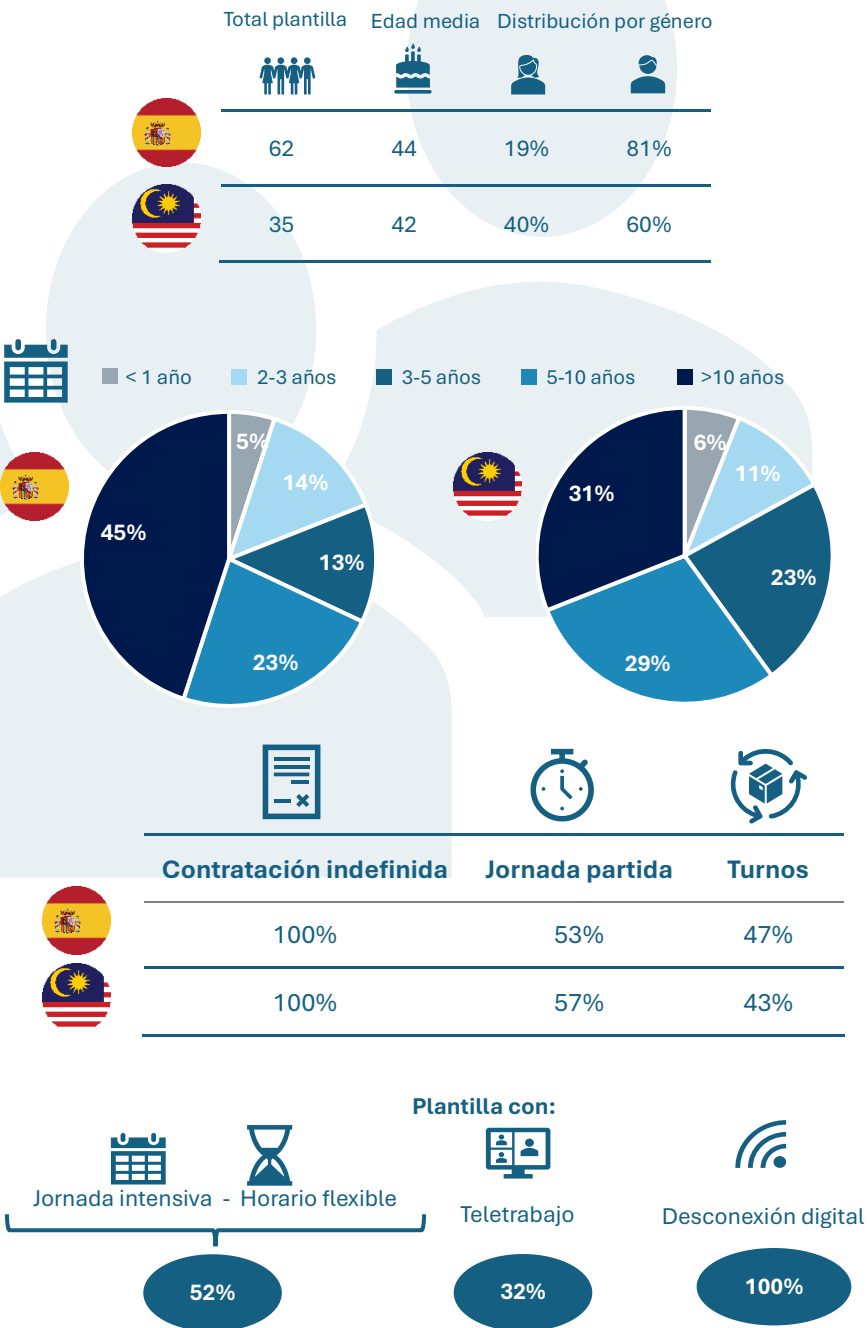
Impacto Social

MODELO DE TRABAJO
SOSTENIBLE

Estabilidad, bienestar, desarrollo,
conciliación y equidad como ejes
fundamentales de la organización

Flexibilidad y conciliación de la
plantilla (España)

Construimos una propuesta de valor coherente con nuestra cultura, orientada a las personas y alineada con un crecimiento sostenible y responsable, fortaleciendo relaciones de confianza con nuestros grupos de interés y generando un impacto positivo en las comunidades en las que operamos.



La consolidación de nuestro **modelo híbrido de trabajo** se refleja en un incremento, respecto del año 2023, del 135% en el número de horas en las que, siempre que las condiciones operativas de los puestos lo permiten, se puede teletrabajar.

No sólo se facilita la conciliación y se optimiza la gestión del tiempo, sino que minimizamos el impacto ambiental y los riesgos asociados a los trayectos al reducirse los desplazamientos, reforzando una forma de trabajar más eficiente, segura y sostenible.

Impacto social (cont.)

SEGURIDAD Y SALUD

Prevención y Riesgos Laborales

Velamos por la seguridad, salud y bienestar de nuestras personas mediante un enfoque preventivo que integra la protección física y la seguridad psicológica en el entorno de trabajo.

ÍNDICES DE INCIDENCIA ESPAÑA				
	2022	2023	2024	2025
Accidentes de trabajo ⁽¹⁾	3,26	3,27	3,04	1,55
Anuario del Ministerio de Trabajo ⁽²⁾	6,21	6,32	6,27	--
Incapacidad Temporal ⁽³⁾	2,18	1,12	2,52	1,69
Contingencia profesional	0,10	0,10	0,32	0,17

⁽¹⁾ Índice de Accidentes de Trabajo: Relación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales con baja por cada 100 personas trabajadoras.

⁽²⁾ Índice publicado en el "Anuario de estadísticas del Ministerio de Trabajo y Economía Social" (división de actividad según CNAE)

⁽³⁾ Índice de Incapacidad Temporal: Relación entre los días de baja y los días cotizados respecto a cada cobertura

INCAPACIDAD TEMPORAL MALASIA		
	2024	2025
Por contingencias comunes	29	33
Días de IT	205	248
Accidentes con baja	1	0
Días de IT	3	0

FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES					
	ESPAÑA			MALASIA	
	2023	2024	2025	2024	2025
Total formaciones	4	7	5	6	12
Total asistentes	13	72	33	90	31
Total horas	170	250	86	1072	603

La disminución en las horas de formación en PRL y en el número de personas formadas responde principalmente a la reducción de la plantilla, manteniendo en todo momento la realización de las acciones formativas necesarias para garantizar el cumplimiento de las obligaciones en materia de seguridad y salud.

Seguridad física y psicológica

- **Tolerancia cero ante cualquier forma de acoso y discriminación.**
- **Compromiso compartido** de todos para prevenir conductas y actitudes inapropiadas y velar por el **bienestar y dignidad** de las personas.
- Canales de comunicación disponibles: **Comité de Igualdad, Canal de Integridad o área de Personas & Cultura**, para expresar cualquier preocupación o situación.
- **Confidencialidad, rapidez y objetividad** en la gestión de las comunicaciones: todas las personas implicadas son escuchadas y tratadas con **respeto e imparcialidad**.
- **Rechazo a represalias y a denuncias de mala fe.**

Impacto social (cont.)

COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

Equidad, transparencia, contribución y
meritocracia

Desarrollamos un sistema de compensación basado en la equidad, la transparencia y la meritocracia, y alineado con la contribución real de cada persona al crecimiento y éxito de la organización.



- Posicionamiento salarial respecto a mercado entre la mediana y el percentil 75%.



- Revisiones salariales anuales individualizadas.



- Declaración de Retribución Total individualizada (TRS – *Total Reward Statement*).



- Retribución variable por objetivos de negocio e individuales.



- Paquete retributivo adaptado a las necesidades individuales.

- ❖ Seguros de vida y accidente
- ❖ Seguro de salud
- ❖ Plan de pensiones
- ❖ Vehículo de empresa
- ❖ Formación de inglés
- ❖ Tarjeta *vending*
- ❖ Tique guardería
- ❖ Días de compensación por tiempo fuera de jornada habitual (p. ej. viajes)

ATRACCIÓN Y FIDELIZACIÓN DEL TALENTO

Capacitación y desarrollo

Nuestra propuesta de valor incluye el desarrollo profesional, la versatilidad en las funciones y la búsqueda de opciones más eficientes y colaborativas en el desempeño del día a día.

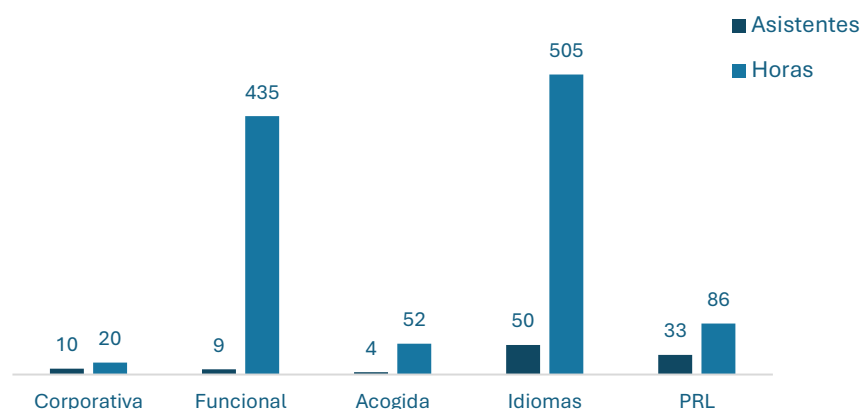


Total horas de formación: 1098

Total asistentes: 106

Utilización crédito de formación: 84,40%

Desglose por tipos de formación
(España)



Impacto social (cont.)

ATRACCIÓN Y FIDELIZACIÓN DEL TALENTO (CONT.)

Digitalización y mejora de procesos



La implantación del nuevo ERP corporativo Business Central, cuya migración se planificó en 2024, ha supuesto un avance significativo en la **digitalización y estandarización** de nuestros procesos, extendiéndose además a nivel internacional con su implementación en Malasia prevista para el último trimestre de 2026.

Este paso nos permite contar con un entorno común de gestión, facilitando la **coordinación entre equipos y sedes**, así como una mayor coherencia en la operativa y la toma de decisiones.

Desde la perspectiva de las personas, este cambio contribuye a **simplificar** procesos administrativos y operativos, reduciendo tareas manuales y mejorando la **accesibilidad** y la **trazabilidad** de la información.

Todo ello favorece una mayor **eficiencia** en el día a día, impulsa la colaboración y refuerza una experiencia de trabajo más ágil y orientada a una mayor contribución, apoyando así nuestra propuesta de valor para las personas.

Iniciativas lúdico-deportivas y
celebraciones

Diversas actividades extralaborales, fomentan el compañerismo, el bienestar y el sentido de pertenencia, contribuyendo a reforzar un entorno de trabajo positivo y a fortalecer el compromiso de las personas con la organización.



Campeonato de Bolos, Valencia

Carrera de las Empresas, Castellón



Comida de Navidad, España



Annual Dinner, Malaysia



Impacto social (cont.)

COMUNIDAD

Como parte de nuestro compromiso con la sociedad, impulsamos iniciativas orientadas al apoyo de la investigación, la educación y el desarrollo comunitario, colaborando con entidades y asociaciones que contribuyen al progreso social.

A través de estas acciones y de nuestro programa de donaciones, reforzamos nuestro papel como agente activo en las comunidades en las

Colaboraciones



Apoyo y donaciones a la investigación



Gobernanza

La gobernanza en GUZMAN MINERALS se sustenta en un conjunto de principios, normas y órganos que aseguran una gestión ética, transparente y responsable. Este marco, integrado por nuestro Código Ético, las políticas de integridad y el Modelo de Cumplimiento, guía la actuación de toda la organización y refuerza una cultura basada en el respeto y el cumplimiento.

BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

Órganos de gobierno



Código Ético



Política Anticorrupción

Rechazamos cualquier forma de corrupción y reiteramos nuestro compromiso con la transparencia e integridad en las relaciones comerciales y transaccionales de cualquier tipo.

Canal de Integridad

Canal de Integridad

Es una obligación de todos los profesionales que formamos parte de Guzman Minerals respetar nuestros valores y principios. Para garantizar la integridad de nuestras actuaciones y el cumplimiento normativo invitamos a colaborar en la detección de posibles irregularidades a través del **Canal de Integridad** que Guzman Minerals pone a disposición de sus personas y terceros.

¿QUÉ SE DEBE DENUNCIAR O CONSULTAR A TRAVÉS DEL CANAL?

- Incumplimientos legales, así como de nuestra normativa en materia de ética, tales como:
 - R: Cualquier infracción de los principios establecidos en el Código Ético o incumplimientos de políticas y procedimientos.
 - R: Hechos o conductas que puedan tener trascendencia penal.
 - R: Infracciones administrativas graves o muy graves.
 - R: Infracciones del derecho laboral en materia de seguridad y salud en el trabajo.
 - R: Infracciones del Derecho de la Unión Europea incluidas en la Directiva de protección al denunciante y su Ley Española de transposición.
 - R: Hechos o conductas relacionadas con acoso laboral, sexual o por razón de género.

EL CANAL ES TAMBIÉN LA VÍA DE COMUNICACIÓN PARA REALIZAR CONSULTAS SOBRE LOS ASPECTOS ANTERIORES

El Canal cuenta con un **régimen de protección de la persona denunciante** basado en las siguientes garantías:

- ANONIMATO.** El denunciante puede identificarse o presentar la denuncia de forma anónima.
- CONFIDENCIALIDAD.** La identidad del denunciante no será facilitada a ningún tercero (salvo excepciones previstas legalmente) y aquellos que accedan a información relativa a las denuncias deben guardar la debida confidencialidad.
- PROHIBICIÓN DE REPRESALIAS.** Quedan prohibidas cualesquiera represalias contra las personas que presenten una denuncia de buena fe.
- INDEPENDENCIA.** Gestión independiente, imparcial y objetiva de las denuncias por parte de la persona responsable de Desarrollo de Personas (Myriam Gallardo).

Para más información, consulta el **Procedimiento del Sistema Interno de Información** de Guzman Minerals

Gobernanza (cont.)

CUMPLIMIENTO

Modelo de Cumplimiento

Nuestro Modelo de Cumplimiento está diseñado para garantizar una gestión rigurosa y responsable, incorporando los mecanismos necesarios para prevenir, identificar y actuar ante posibles incumplimientos y forma parte de la cultura ética compartida por todas las personas de Guzman Minerals.

Para asegurar su correcta implantación y seguimiento, el Comité de Cumplimiento actúa con plena capacidad de iniciativa y supervisión, desempeñando sus funciones con independencia y autonomía.

Hitos y KPIs

1. Porcentaje de personas con formación recibida

Contamos con un Plan Anual de Formación y Comunicación en materia de Cumplimiento en el que se establecen las acciones formativas a impartir durante el ejercicio.

90%

100% de las personas con obligación de realizar la formación han sido formadas

2. Píldoras formativas difundidas

Dentro del Plan Anual de Formación y Comunicación está contemplada la difusión de píldoras formativas sobre diferentes aspectos del Modelo de Cumplimiento y riesgos penales aplicables a GUZMAN MINERALS.

4

3 píldoras formativas enviadas en materia de Cumplimiento

Canal de Integridad
Modelo de Cumplimiento
Riesgo de Contrabando

3. Porcentaje de personas con acceso al Canal de Integridad

Nuestro Canal de Integridad está accesible a través de la página web de GUZMAN MINERALS y de Factorial para la comunicación confidencial de irregularidades o la realización de consultas, y cumple con todas las garantías y derechos aplicables.

100%

100% de personas de GM y terceras tienen acceso al Canal de Integridad

4. Acciones llevadas a cabo

El Comité de Cumplimiento de GUZMAN MINERALS elabora cada año un Plan de Cumplimiento con las acciones a acometer durante el ejercicio para garantizar el desarrollo del Modelo de Cumplimiento.

90%

93% de las Acciones del Plan Anual de Cumplimiento llevadas a cabo

5. Porcentaje de autoevaluaciones completadas

Cada año llevamos a cabo un proceso de autoevaluación de los controles implementados en GUZMAN MINERALS, en el que colaboran personas de las distintas áreas, con el objetivo de identificar cambios o realizar mejoras.

80%

100% de las declaraciones de autoevaluación completadas por sus responsables

6. Porcentaje de controles auditados

De acuerdo con el Plan de Monitorización de Controles, el Comité de Cumplimiento lleva a cabo, en cada ejercicio, una prueba para verificar la efectiva implementación de distintos controles y, en su caso, emitir recomendaciones de mejora.

50%

100% de los controles planificados (36) han sido auditados

7. Porcentaje de controles satisfactorios

De los 36 controles cuya verificación había sido planificado dentro del Plan de Monitorización, 34 han resultado satisfactorios y sobre 2 se han identificado mejoras a implementar.

75%

94% de los controles auditados han resultado satisfactorios

ESG

En coherencia con nuestro compromiso con los estándares de ESG, avanzamos en sostenibilidad mediante la mejora continua, la medición de nuestro desempeño y la alineación con estándares internacionales.

La participación en evaluaciones externas refuerza nuestro compromiso con una gestión ética, responsable y orientada al largo plazo.

